

Fundació Surt

Programa acció formativa

Curs: Estratègies per incorporar la transversalitat de gènere en els processos participatius.

SURT



Generalitat de Catalunya
Departament d'Acció Exterior,
Relacions Institucionals i Transparència
**Direcció General
de Participació Ciutadana**

Horari: 11, 18 i 25 d'octubre de 9:00 a 13:00 hores

Lloc: Fundació Surt. Guàrdia, 14, baixos, 08002 (Barcelona)

1. Presentació

En el marc del contracte d'assessorament per definir l'estratègia de transversalització de gènere de la Direcció General de Participació Ciutadana, la **Consultora SURT** presenta el programa de l'acció formativa *Estratègies per incorporar la transversalitat de gènere en els processos participatius*, adreçada als equips i personal tècnic vinculat de la Direcció General de Participació.

SURT neix l'any 1993 com a Associació de Dones per a la Inserció Laboral i l'any 2007 es converteix en Fundació de Dones. Des dels inicis, SURT es defineix com una organització de dones, compromesa amb els valors d'equitat de gènere, inclusió, solidaritat i transformació social, amb una gestió transparent, professional i socialment eficient. En el terreny de l'organització, SURT es defineix com una entitat d'acció social ubicada en el teixit de les empreses d'economia social.

SURT és també consultora de polítiques d'igualtat i LGTBI especialitzada en estudis, avaluacions, diagnòsics, protocols, plans, etc. Des de la Consultora s'ofereixen diferents serveis a administracions públiques, entitats i empreses per la incorporació transversal de la perspectiva de gènere i de la diversitat sexual. Amb un equip de professionals altament qualificades, la Consultora SURT treballa amb una metodologia fonamentada en la participació i la gestió del canvi, combinant l'assessorament i la formació.

2. Objectius

L'objectiu general del curs és millorar la **incorporació de la perspectiva de gènere en els processos de participació ciutadana** que es promouen des de la Generalitat de Catalunya.

Els objectius específics de la formació són els següents:

- Introduir el marc conceptual i normatiu bàsic de la transversalitat de gènere en l'àmbit de la participació.
- Saber què significa incorporar la perspectiva de gènere en la participació, així com apropar els principis i instruments bàsics pel seu desenvolupament en les diferents fases d'un procés de participació ciutadana.
- Aportar eines per millorar les possibilitats reals de participació de les dones en tots els canals, instruments i mecanismes de participació ciutadana que es promouen des de la Generalitat de Catalunya.
- Presentar els principals resultats de l'informe *Proposta d'Estratègia de transversalització de gènere de la Direcció General de Participació Ciutadana* elaborat per la Consultora de la Fundació Surt.

3. Continguts

A continuació es presenten els continguts que es treballaran a les sessions:

SESSIÓ 1. LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN ELS PROCESSOS DE PARTICIPACIÓ CIUTADANA

- Marc conceptual i normatiu de la transversalitat de gènere
- Gènere i participació: divisió sexual del treball i espai públic / espai privat
- La mirada interseccional en la participació: gènere, diversitat
- Principals desigualtats de gènere en l'àmbit de la participació I:
 - Estructures organitzatives i participatives
 - Pressa de decisions
 - Paritat, representativitat, lideratge i participació

SESSIÓ 2. ESTRATÈGIES PER LA TRANSVERSALITAT DE GÈNERE EN ELS PROCESOS DE PARTICIPACIÓ CIUTADANA

- Principals desigualtats de gènere en l'àmbit de la participació II:
 - Repartiment de tasques, funcions i responsabilitats
 - Discriminació i violències masclistes
 - Llenguatge i comunicació
 - Bretxa digital de gènere
- L'estratègia dual: transversalitat i accions positives
- Eines per la incorporació de la perspectiva de gènere en els processos participatius:
 - Plans d'igualtat i protocols d'actuació
 - Mesures de conciliació

SESSIÓ 3. LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN EL DISSENY, IMPLEMENTACIÓ I L'AVALUACIÓ DELS PROCESSOS PARTICIPATIUS

- Iniciativa, planificació i objectius del procés de participació.
- Analitzar i mobilitzar als agents implicats: la importància del mapa d'actors
- Metodologies participatives i tècniques de participació amb perspectiva de gènere
- Avaluació i seguiment: com mesurar l'impacte de gènere?
- Anàlisi conjunt de casos i iniciatives en l'àmbit del gènere i la participació.

4. Metodologia

La metodologia que s'utilitza durant l'acció formativa és participativa, i combina la facilitació d'eines teòriques/conceptuals amb dinàmiques eminentment pràctiques i vivencials. És a dir, es planteja introduir els diferents conceptes i temes, alternant aquests continguts més teòrics amb el treball amb activitats i dinàmiques, majoritàriament grupals, que fomentin la reflexió, l'intercanvi i una millor comprensió i assimilació dels continguts.

De fet, es considera essencial que les persones participants puguin reflexionar a partir de:

- un nivell vivencial, per poder anar explorant les creences i opinions de cada persona en relació a les temàtiques tractades;
- la pròpia experiència de treball, que constituirà una base essencial dels debats, reflexions i aprofundiments que es realitzaran.

Per poder assolir aquest enfocament metodològic, es comptarà amb el suport de presentacions en power point, vídeos, lectura d'articles, etc.

5. Estructura i lloc

L'acció formativa té una durada de 12 hores de formació repartides en 3 sessions de 4 hores.

Els dies 11, 18 i 25 d'octubre de 9:00 a 13:00 hores a les aules de la Fundació Surt del Carrer Guarida, 14 Baixos (Barcelona).

6. Equip docent

La formació la impartirà l'equip tècnic de la Consultora SURT, amb una ampla experiència en formació a professionals i a personal tècnic de l'administració en transversalitat de la perspectiva de gènere i en polítiques d'igualtat en l'àmbit de la participació.